

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 2026

Grupo Cooperativo Iberoamericano de Medicina Transfusional (GCIAMT)

Introducción

El año 2026 representa una etapa de consolidación y madurez institucional para el Grupo Cooperativo Iberoamericano de Medicina Transfusional (GCIAMT). En un contexto regional que demanda mayor articulación, calidad técnica y transparencia organizacional, el GCIAMT reafirma su compromiso con una gestión ordenada, estratégica y orientada al impacto en la Medicina Transfusional de Iberoamérica.

Objetivo Estratégico 2026

Fortalecer al GCIAMT como una organización ordenada, respetada y con visión regional, consolidando su rol como espacio técnico-académico de referencia en Medicina Transfusional, con gobernanza clara, liderazgo colaborativo y proyección internacional.

Ejes Estratégicos de Acción

1. Gobernanza y Representación Institucional

Se priorizará el fortalecimiento de la gobernanza del GCIAMT mediante:

- Reglas claras de funcionamiento, roles y responsabilidades.
- Ordenamiento de los mecanismos de representación institucional.
- Centralización de las gestiones, comunicaciones y vínculos en los órganos formales de conducción.
- Transparencia en la toma de decisiones y en la comunicación institucional.

2. Agenda Académica Regional Estratégica

El GCIAMT desarrollará una agenda académica regional planificada, alineada con las necesidades de los países miembros, priorizando:

- Calidad científica y pertinencia técnica.
- Actividades con impacto formativo concreto.

Comisión Directiva

2025 - 2027

Presidenta

DRA. ROMI ALCARAZ

Vicepresidente

DR. ROBERTO JALOMA

Secretaria

DRA. LUJÁN MELGAREJO

Tesorero

DR. MILTON LARRONDO

Vocales

DR. JORGE CURBELO
BACT. PAULA GAVIRIA
DRA. SILVINA KUPERMAN
DR. ARNULFO PÉREZ
BIOL. ANA CLAUDIA PERON
DRA. VIVIANA ROMERO
DR. SABIN URCELAY

- Espacios de intercambio y construcción colectiva de conocimiento.
- Integración de distintas realidades y niveles de desarrollo de la región..

3. Alianzas Internacionales Seleccionadas

Se promoverán alianzas estratégicas con organizaciones, redes y sociedades científicas afines, bajo criterios de:

- Complementariedad técnica.
- Valor agregado institucional.
- Beneficios para los miembros del GCIAMT.

4. Liderazgo Colaborativo y Visibilización de Mujeres

El GCIAMT reafirma su compromiso con un liderazgo colaborativo, inclusivo y representativo, impulsando:

- La participación activa de mujeres líderes en Medicina Transfusional.
- La visibilización de trayectorias, aportes y roles estratégicos femeninos.
- La construcción de espacios de trabajo respetuosos, diversos y equitativos.

5. Construcción de Legado Institucional

La gestión 2026 estará orientada a dejar bases sólidas y sostenibles, que trasciendan los períodos de conducción, mediante:

- Documentación de procesos, acuerdos y aprendizajes.
- Consolidación de buenas prácticas organizacionales.
- Elaboración de un documento de legado institucional de la Presidencia.

Comisión Directiva

2025 - 2027

Presidenta

DRA. ROMI ALCARAZ

Vicepresidente

DR. ROBERTO JALOMA

Secretaria

DRA. LUJÁN MELGAREJO

Tesorero

DR. MILTON LARRONDO

Vocales

DR. JORGE CURBELO
BACT. PAULA GAVIRIA
DRA. SILVINA KUPERMAN
DR. ARNULFO PÉREZ
BIOL. ANA CLAUDIA PERON
DRA. VIVIANA ROMERO
DR. SABIN URCELAY